



ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

О мерах по реализации Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Принят Законодательным
Собранием Санкт-Петербурга

11 апреля 2018 года

Статья 1

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Санкт-Петербурга (далее – учреждения) определяются трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом Санкт-Петербурга, Законом Санкт-Петербурга от 5 октября 2005 года № 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга".

Статья 2

1. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга (далее – Территориальный фонд) определяются трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом Санкт-Петербурга.

2. Оплата труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Территориального фонда включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителя Территориального фонда устанавливается в размере, соответствующем размеру должностного оклада руководителя исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга (председателя комитета) (1-я группа), установленному подразделом 2.1 раздела 2 приложения 2 к Закону Санкт-Петербурга от 8 июня 2005 года № 302-34 "О Реестре государственных должностей Санкт-Петербурга и Реестре должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга" для высшей группы должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга категории "руководители".

Должностной оклад заместителя руководителя, должностной оклад главного бухгалтера Территориального фонда устанавливается в размере, соответствующем размеру должностного оклада заместителя руководителя исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга (председателя комитета) (1-я группа), установленному подразделом 2.1 раздела 2 приложения 2 к Закону Санкт-Петербурга от 8 июня 2005 года № 302-34 "О Реестре государственных должностей Санкт-Петербурга и Реестре должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга" для главной группы должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга категории "руководители".

4. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Территориального фонда устанавливаются в процентном соотношении к должностным окладам и (или) абсолютных размерах в порядке и на условиях, определенных трудовым договором, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Территориального фонда.

Статья 3

1. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Санкт-Петербурга (далее – предприятия) определяются трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом Санкт-Петербурга.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в зависимости от среднемесячной заработной платы работников предприятия за предшествующий период (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) и среднесписочной численности работников предприятия согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга (далее – коэффициент кратности), а также с учетом коэффициента уровня влияния предприятия на экономику Санкт-Петербурга.

Коэффициент уровня влияния предприятия на экономику Санкт-Петербурга определяется с учетом видов экономической деятельности предприятия согласно приложению 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется путем умножения среднемесячной заработной платы работников предприятия за предшествующий период (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) на коэффициент кратности и коэффициент уровня влияния предприятия на экономику Санкт-Петербурга.

Для предприятий, вид экономической деятельности которых не установлен в приложении 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга, коэффициент уровня влияния предприятия на экономику Санкт-Петербурга устанавливается в размере, равном 1.

В случае если виды экономической деятельности предприятия попадают одновременно в перечень видов экономической деятельности, являющихся жизнеобеспечивающими для экономики Санкт-Петербурга, а также в перечень видов экономической деятельности, оказывающих существенное влияние на экономику Санкт-Петербурга, коэффициент уровня влияния предприятия на экономику Санкт-Петербурга устанавливается по наибольшему размеру указанного коэффициента.

Под предшествующим периодом в целях настоящей статьи понимается календарный год, предшествующий месяцу заключения трудового договора с руководителем предприятия, его заместителем и главным бухгалтером.

При создании нового предприятия должностной оклад его руководителя устанавливается в размере, определенном для предприятий с соответствующей списочной численностью работников, с учетом среднемесячной заработной платы работников по отрасли (подотрасли, группе аналогичных предприятий) за предшествующий период

(календарный год), с последующим перерасчетом размера должностного оклада руководителя предприятия в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга в трехмесячный срок.

Размер должностного оклада первого заместителя руководителя предприятия устанавливается на 10 процентов меньше размера должностного оклада руководителя предприятия.

Размер должностного оклада заместителя руководителя и размер должностного оклада главного бухгалтера предприятия устанавливается на 15 процентов меньше размера должностного оклада руководителя предприятия.

Размеры должностных окладов руководителя предприятия, его заместителей и главного бухгалтера подлежат ежегодному перерасчету до 15 января текущего года в случае изменения среднемесячной заработной платы работников предприятия за предшествующий календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера).

4. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий устанавливаются в процентном соотношении к должностным окладам и (или) абсолютных размерах в порядке и на условиях, определенных трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий, определенными Правительством Санкт-Петербурга.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности.

Статья 4

1. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий и учреждений, руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий и учреждений, Территориального фонда (без учета заработной платы их руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров) устанавливается в кратности от 1 до 8.

2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий и учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий, учреждений (без учета заработной платы их руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров) определяется государственным органом Санкт-Петербурга, осуществляющим функции и полномочия учредителя совместно с исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находятся соответствующие предприятия, учреждения, в размере, не превышающем размера, установленного пунктом 1 настоящей статьи.

3. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий и

учреждений, Территориального фонда, включенных в перечень, утверждаемый Правительством Санкт-Петербурга.

Статья 5

1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте государственного органа Санкт-Петербурга, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих предприятий, учреждений, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Территориального фонда, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и учреждений по решению государственного органа Санкт-Петербурга, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих предприятий, учреждений, может размещаться в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах указанных предприятий, учреждений, а также исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся соответствующие предприятия, учреждения.

2. Информация, указанная в пункте 1 настоящей статьи (далее – информация), ежегодно предоставляется руководителями, их заместителями и главными бухгалтерами предприятий и учреждений в исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся указанные предприятия и учреждения, в срок не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным годом.

Информация в срок не позднее 20 апреля года, следующего за отчетным годом, направляется исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находятся указанные предприятия и учреждения, в государственный орган Санкт-Петербурга, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующих предприятий, учреждений.

Размещение информации осуществляется государственным органом Санкт-Петербурга, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих предприятий, учреждений, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Информация размещается на соответствующем сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в срок не позднее 15 мая года, следующего за отчетным годом, начиная с итогов 2017 года.

3. В случае если руководителем, его заместителем или главным бухгалтером предприятия, учреждения, руководителем, его заместителем или главным бухгалтером Территориального фонда обнаружено, что в размещенной на соответствующем сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения, либо имеются ошибки или неточности, он вправе представить уточненные сведения в течение 15 календарных дней после окончания срока размещения информации, указанного в пункте 2 настоящей статьи.

4. Уточненные сведения, представленные в соответствии с пунктом 3 настоящей статьи, подлежат размещению на соответствующем сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в срок не позднее 5 рабочих дней, следующих за днем представления уточненных сведений.

5. В составе информации, подлежащей размещению в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", указывается полное наименование предприятия, учреждения, Территориального фонда, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество лица, в отношении которого размещается информация.

В составе размещаемой на соответствующем сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, предприятий, Территориального фонда, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Статья 6

Внести изменение в Закон Санкт-Петербурга от 5 октября 2005 года № 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга", исключив статью 6.

Статья 7

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Санкт-Петербурга



Г.С. Полтавченко

Санкт-Петербург
24 апреля 2018 года
№ 218- 45

Приложение 1
к Закону Санкт-Петербурга
"О мерах по реализации
Федерального закона "О внесении
изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации"
от 11 апреля 2018 года
№ 218-45

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
руководителей предприятий в зависимости от среднесписочной численности
работников предприятий и среднемесячной заработной платы работников
предприятий за предшествующий период (без учета заработной платы руководителя,
его заместителей, главного бухгалтера)**

Группы руководителей по оплате труда	Списочная численность работников предприятия, чел.	Коэффициент кратности при установлении должностного оклада руководителя предприятия в зависимости от среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера)
1	до 100	1,2
2	от 101 до 500	1,4
3	от 501 до 2 100	1,7
4	от 2 101 до 10 000	2,0
5	более 10 000	2,2

Приложение 2
к Закону Санкт-Петербурга
"О мерах по реализации
Федерального закона "О внесении
изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации"
от 11 апреля 2018 года
№ 218- 45

РАЗМЕРЫ
коэффициента уровня влияния предприятия
на экономику Санкт-Петербурга в зависимости от видов
экономической деятельности предприятия

№ п/п	Код вида экономической деятельности*	Вид экономической деятельности предприятия	Размер коэффициента уровня влияния предприятия на экономику Санкт-Петербурга
1	2	3	4
Виды экономической деятельности, являющиеся жизнеобеспечивающими для экономики Санкт-Петербурга			
1	35.12	Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	1,25
2	35.30.14	Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными	1,25
3	36.00.1	Забор и очистка воды для питьевых и промышленных нужд	1,25
4	36.00.2	Распределение воды для питьевых и промышленных нужд	1,25
5	37.00	Сбор и обработка сточных вод	1,25
6	49.31.21	Деятельность автобусного транспорта по регулярным внутригородским и пригородным пассажирским перевозкам	1,25
7	49.31.22	Деятельность троллейбусного транспорта по регулярным внутригородским и пригородным пассажирским перевозкам	1,25
8	49.31.23	Деятельность трамвайного транспорта по регулярным внутригородским и пригородным пассажирским перевозкам	1,25
9	49.31.24	Деятельность метро по перевозке пассажиров	1,25
Виды экономической деятельности, оказывающие существенное влияние на экономику Санкт-Петербурга			
10	38.1	Сбор отходов	1,10
11	38.2	Обработка и утилизация отходов	1,10
12	42.12	Строительство железных дорог и метро	1,10
13	52.21.22	Деятельность по эксплуатации автомобильных дорог и автомагистралей	1,10
14	52.21.23	Деятельность по эксплуатации мостов и тоннелей	1,10
15	68.32.1	Управление эксплуатацией жилого фонда за вознаграждение или на договорной основе	1,10
16	71.12	Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях	1,10

1	2	3	4
17	71.12.12	Разработка проектов промышленных процессов и производств, относящихся к электротехнике, электронной технике, горному делу, химической технологии, машиностроению, а также в области промышленного строительства, системотехники и техники безопасности	1,10
18	71.20.1	Испытания и анализ состава и чистоты материалов и веществ: анализ химических и биологических свойств материалов и веществ; испытания и анализ в области гигиены питания, включая ветеринарный контроль и контроль за производством продуктов питания	1,10

* Коды видов экономической деятельности согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2).